

TALLIN HYVÄ KÄYTÄNNE JA TOTEUTUS

Vastuullinen kehittäminen on jatkuvaa toimintaa, jonka tavoitteena on pitää yritys kannattavana, kilpailukykyisenä ja asiakkaille mielenkiintoisena myös tulevaisuudessa.

Kehittäminen pohjautuu sosiaaliseen, taloudelliseen ja ekologiseen kestävyYTEEN sekä hyvään hallintotapaan.

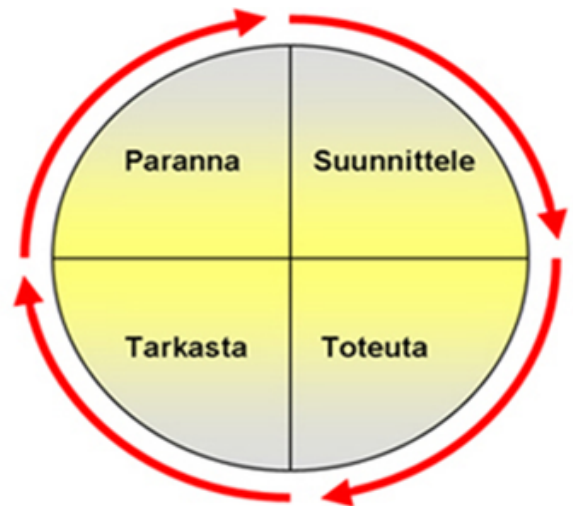
Keskeistä on kehittämisen systemaattisuus:

- nykytilan rehellinen analysointi
- selkeiden ja mitattavien tavoitteiden asettaminen
- suunnitelmallinen toteutus yhdessä henkilöstön kanssa
- tulosten seuranta ja toimivien käytänteiden vakiinnuttaminen

Jokaisen yrityksen kehittäminen on yksilöllistä ja huomioi yrityksen omat prosessit, henkilöstön, asiakkaat ja toimintaympäristön.

Kehittämisen vaiheet lyhyesti:

- **Nykytila:** analysoidaan toiminta tiedon, ei oletusten pohjalta
- **Tavoitteet:** määritellään ja priorisoidaan kehityskohteet
- **Suunnittelu ja toteutus:** henkilöstön osallistaminen ja vastuiden selkeys
- **Seuranta ja muutos:** arviointi ja jatkuva parantaminen



Jatkuva parantaminen (Deming'in laatuympyrä)



- Tukee yrityksen pitkäjänteistä kannattavuutta ja kilpailukykyä
- Lisää henkilöstön osaamista, osallisuutta ja sitoutumista
- Parantaa toiminnan laatua ja asiakaskokemusta
- Vahvistaa vastuullista ja kestäväää toimintakulttuuria
- Auttaa reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin ajoissa

- Vaatii aikaa, suunnittelua ja resursseja
- Tulokset eivät aina näy heti
- Edellyttää avoimuutta, rehellisyyttä ja valmiutta muutokseen
- Voi kuormittaa henkilöstöä, jos kehittämistä tehdään ilman riittävää osallistamista